



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОТЛАС»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «28» декабря 2022 г. № 2802

г. КОТЛАС

**О внесении изменений в Отраслевое примерное положение  
об оплате труда работников муниципального учреждения «Молодежный Центр»,  
подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации  
городского округа Архангельской области «Котлас», утвержденное постановлением  
администрации МО «Котлас» от 11 февраля 2015 года № 378**

В соответствии с постановлениями администрации городского округа Архангельской области «Котлас» «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Котлас» от 15 декабря 2020 года № 2523, от 14 апреля 2022 года № 687, от 11 июля 2022 года № 1337, от 1 декабря 2022 года № 2516, руководствуясь статьями 34 и 37 Устава городского округа Архангельской области «Котлас», администрация городского округа Архангельской области «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Отраслевое примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Молодежный Центр», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас», утвержденное постановлением администрации МО «Котлас» от 11 февраля 2015 года № 378 (в редакции от 10 июля 2020 года № 1220, с изменениями от 15 декабря 2020 года № 2525, от 30 сентября 2022 года № 1950) (далее по тексту – Отраслевое примерное положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. пункт 7 изложить в новой редакции:

«7. Выплаты социального характера (социальные выплаты), за исключением выплат, указанных в пункте 42, не входят в систему оплаты труда работников учреждения, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в соответствии с разделом V настоящего Отраслевого примерного положения.»;

1.2. предложение второе абзаца второго пункта 16 исключить;

1.3. в абзаце четвертом пункта 17 слова «со дня принятия решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории» заменить словами «с первого числа месяца, следующего за месяцем проведения аттестации»;

1.4. пункт 24 изложить в новой редакции:

«24. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников учреждения.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), работающей в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа Архангельской области «Котлас», процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.»;

1.5. в предложении втором абзаца пятого пункта 33 слова «основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже (в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации)» заменить словами «сведения о трудовой деятельности»;

1.6. Приложение № 1 к Отраслевому примерному положению об оплате труда «Примерный перечень должностей и профессий работников муниципального учреждения «Молодежный Центр», относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу по видам экономической деятельности» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.7. Приложение № 2 к Отраслевому примерному положению об оплате труда «Перечень профессиональных квалификационных групп и размеры минимальных должностных окладов работников муниципального учреждения «Молодёжный Центр» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

2. Муниципальному учреждению «Молодежный Центр», подведомственному Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас», в срок до 15 февраля 2023 года внести в установленном порядке необходимые изменения в свое положение о системе оплаты труда работников учреждения в целях приведения его в соответствие с Отраслевым примерным положением об оплате труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в официальном периодическом печатном издании – газете «Новый Котлас» и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Архангельской области «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа «Котлас», начальника Управления по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас» Э.В. Авилкина.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от «28» декабря 2022 г. № 2802

«Приложение № 1  
к Отраслевому примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Молодежный Центр», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

### **Примерный перечень должностей и профессий работников муниципального учреждения «Молодежный Центр», относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу по видам экономической деятельности**

1. Административно-управленческий персонал:
  - директор;
  - заместитель директора по основной деятельности;
  - главный бухгалтер;
  - делопроизводитель;
  - бухгалтер;
  - специалист по закупкам;
  - заведующий хозяйством.
  
2. Вспомогательный персонал:
  - уборщик служебных помещений;
  - вахтер;
  - дворник;
  - рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий.
  
3. Основной персонал:
  - ведущий специалист по работе с молодежью;
  - специалист по работе с молодежью.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации городского округа Архангельской области «Котлас» от «28» декабря 2022 г. № 2802

«Приложение № 2  
к Отраслевому примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Молодежный Центр», подведомственного Управлению по социальным вопросам администрации городского округа Архангельской области «Котлас»

**Перечень профессиональных квалификационных групп и размеры минимальных должностных окладов работников муниципального учреждения «Молодёжный Центр»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Минимальные размеры окладов (должностных окладов)</b>
<b>I. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>		
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	6527,00
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью	6895,00

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6934,00
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7575,00
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8276,00
<b>3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер	8283,00
<b>II. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих</b>		
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>		

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; дворник	4628,00
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4741,00
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4855,00
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5319,00